

ПОЛОЖЕНИЕ
о мерах стимулирования наставничества в БПОУ ВО «Великоустюгский медицинский колледж имени Н.П. Бычихина»

1. Общие положения

1.1. Положение о мерах стимулирования наставничества БПОУ ВО «Великоустюгский медицинский колледж имени Н.П. Бычихина» (далее – Положение, учреждение) разработано в соответствии с:

- приказом Департамента образования Вологодской области от 23.08.2022 № 2263 «О системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях области»;
- распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- локальными актами учреждения.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок и условия стимулирования наставничества по результатам работы в части показателей результативности, эффективности профессиональной деятельности.

2. Формы стимулирования и порядок их применения

2.1. Формы стимулирования наставничества: нематериальное (моральное) стимулирование, материальное стимулирование.

2.2. За качественное выполнение возложенных обязанностей, решение поставленных задач по результатам наставнической деятельности в соответствии с персонализированными программами наставничества устанавливаются следующие виды нематериального (морального) стимулирования наставников (наставляемых):

- вручение благодарственного письма;
- объявление благодарности;
- награждение Почетной грамотой;
- направление на обучение;
- участие в мероприятиях по обмену опытом и др.

2.3. За качественное выполнение возложенных обязанностей, решение поставленных задач по результатам наставнической деятельности в соответствии с персонализированными программами наставничества предусмотрено материальное стимулирование наставников (наставляемых) в виде премии по итогам работы за квартал, учебный год в соответствии с Положением о премировании работников БПОУ ВО «Великоустюгский медицинский колледж имени Н.П. Бычихина».

2.4. Формы стимулирования наставничества осуществляются на основании ходатайства куратора реализации программ наставничества по итогам выполнения персонализированных программ наставничества.

2.5. Основанием для поощрения (нематериального (морального) стимулирования, материального стимулирования) является приказ руководителя учреждения.

2.6. Вручение благодарственного письма, благодарности, Почетной грамоты осуществляется в торжественной обстановке.

2.7. Информация о поощрении (нематериальном (моральном) стимулировании) наставников (наставляемых) размещается на официальном сайте учреждения в сети «Интернет».