

Результаты опроса работодателей об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе по специальности 31.02.01 Лечебное дело

В учреждении ведется мониторинг, целью которого является изучение мнения работодателей о качестве профессиональной подготовки выпускников, анализ и коррекция системы подготовки специалиста. По окончании всех видов производственных практик работодатели (общие руководители практики) дают развернутую характеристику и оценку работы каждого студента, высказывают предложения по дальнейшему совершенствованию их профессиональной подготовки. После трудоустройства молодого специалиста по специальности отслеживается и его дальнейшее профессиональное продвижение. Колледж делает запросы в медицинские организации Вологодской области и в другие регионы, где работают наши выпускники. Результаты исследования обсуждаются на заседаниях цикловых методических комиссий, на педагогических советах. Предложения работодателей обрабатываются и рассматриваются на уровне ЦМК, администрации.

Анкетирование работодателей «Качество подготовки выпускников учреждения» проводится в разрезе реализуемых образовательных программ с 2014-2015 учебного года. В течение последних лет проводится анкетирование работодателей в медицинских организациях: БУЗ ВО «Никольская ЦРБ», БУЗ ВО «Кич-Городецкая ЦРБ», БУЗ ВО «Тарногская ЦРБ», БУЗ ВО «Нюксенская ЦРБ», БУЗ ВО «Великоустюгская ЦРБ», БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ». При анализе анкет по специальности 31.02.01 Лечебное дело получены следующие результаты:

-удовлетворены уровнем профессиональной подготовки работающих в медицинских организациях выпускников учреждения-100 % работодателей;

-оценили уровень подготовки выпускников учреждения как высокий-100 % работодателей;

-сформированность общих (ОК) и профессиональных компетенций (ПК) оценена:

ОК в основном оценены на 4 б. в 100 %, исключение составили: ОК.3; ОК.6 (умение работать в команде), ОК.7 -46.80 %, 36.-20 %; ОК.10, ОК.11- 56.-30 %, 46.-70 %, ОК.13-56.-30 %, 46.-50 %, 26.-20 %.

ПК.1. Диагностическая деятельность: 46-100 %, по 5б. в 30 % анкет оценены такие показатели деятельности как: планирование обследования пациентов, проведение диагностики беременности, оформление медицинской документации.

ПК.2 Лечебная деятельность: 46.-100 %; по 5 б. в 40 % анкет оценены такие показатели деятельности как: способность организовывать специализированный сестринский уход, способность оказания психологической помощи, оформление медицинской документации, по 3б. в 30 % анкет-проведение контроля эффективности лечения.

ПК.3 Неотложная медицинская помощь на догоспитальном этапе: 46.-100 %; по 5 б. в 50 % анкет оценены такие показатели деятельности как: проведение диагностики неотложных состояний, определение тактики ведения пациента, выполнение лечебных вмешательств по оказанию медпомощи на догоспитальном этапе, определение показаний к госпитализации и транспортировка пациента в стационар.

ПК.4 Профилактическая деятельность: 4 б.-80 %, 3б.-20 %; по 3 б. в 20 % анкет оценены такие показатели деятельности как: умение организовывать диспансеризацию населения, проведение санитарно-противоэпидемических мероприятий на закрепленном участке.

ПК.5 Медико-социальная деятельность. 46.-50 %, 3б.-50 %. По 3б..в 50 % анкет оценены такие показатели деятельности как: проведение психо-социальной реабилитации, осуществление паллиативной помощи, проведение медико-социальной реабилитации инвалидов, проведение экспертизы временной нетрудоспособности.

ПК.6 Организационно-аналитическая деятельность. 46.-100%.

ПК.7 Выполнение работ по профессии «Младшая медицинская сестра по уходу за

большими» 56-50 %, 46.-50 %.

Выводы:

Отзывы показывают, что уровень подготовки специалистов соответствует требованиям федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования, предъявляемым для данной специальности. Работодатели отмечают высокий уровень теоретической и практической подготовки специалистов, хорошую и отличную подготовку по ПК.1, ПК.2, ПК.3, ПК.6, ПК.7, стремление к профессиональному самосовершенствованию, ответственное отношение к выполнению должностных обязанностей.. Рекламации на качество подготовки отсутствуют.

Рекомендации по совершенствованию качества подготовки:

- В процессе подготовки выпускников по специальности 31.02.01 Лечебное дело преподавателям продолжить работу, направленную на формирование

-общих компетенций: ОК.3: способность принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность; ОК.6: способность работать в коллективе, команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями; ОК.7: способность брать на себя ответственность за работу членов команды, за результат выполнения задания; ОК.13: стремление вести здоровый образ жизни;

-профессиональных компетенций: ПК.4, ПК.5 в части умения организовывать диспансеризацию населения, проведения санитарно-противоэпидемических мероприятий на закрепленном участке, проведения психо-социальной реабилитации, осуществления паллиативной помощи, проведения медико-социальной реабилитации инвалидов, проведения экспертизы временной нетрудоспособности.

Директор



Kovs

З.В.Комиссарова