

Результаты опроса работодателей об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе по специальности 34.02.01 Сестринское дело

В учреждении ведется мониторинг, целью которого является изучение мнения работодателей о качестве профессиональной подготовки выпускников, анализ и коррекция системы подготовки специалиста. По окончании всех видов производственных практик работодатели (общие руководители практики) дают развернутую характеристику и оценку работы каждого студента, высказывают предложения по дальнейшему совершенствованию их профессиональной подготовки. После трудоустройства молодого специалиста по специальности отслеживается и его дальнейшее профессиональное продвижение. Колледж делает запросы в медицинские организации Вологодской области и в другие регионы, где работают наши выпускники. Результаты исследования обсуждаются на заседаниях цикловых методических комиссий, на педагогических советах. Предложения работодателей обрабатываются и рассматриваются на уровне ЦМК, администрации.

Анкетирование работодателей «Качество подготовки выпускников учреждения» проводится в разрезе реализуемых образовательных программ с 2014-2015 учебного года. В течение последних лет проводится анкетирование работодателей в медицинских организациях: БУЗ ВО «Никольская ЦРБ», БУЗ ВО «Кич-Городецкая ЦРБ», БУЗ ВО «Тарногская ЦРБ», БУЗ ВО «Нюксенская ЦРБ», БУЗ ВО «Великоустюгская ЦРБ», БУЗ ВО «Тотемская ЦРБ». При анализе анкет по специальности 34.02.01 Сестринское дело получены следующие результаты:

-удовлетворены уровнем профессиональной подготовки работающих в медицинских организациях выпускников учреждения-100 % работодателей;

-оценили уровень подготовки выпускников учреждения как высокий-80 % работодателей; средний-20 %;

-сформированность общих (ОК) и профессиональных компетенций (ПК) оценивалась в баллах- 1 балл-наименьшее значение, 5-максимальное:

Результаты:

ОК1-4 б.-100%; ОК 2-4 б.-100 %; ОК 3-4б.-30 %, 3б.-70 %; ОК 4-4б.-70 %, 3б.-30 %; ОК 5-4б.-100 %; ОК 6-4б.-100 %; ОК 7-4б.-30 %, 3б.-70 %; ОК 8-4б.-70 %, 3б.30 %; ОК 9 - 4б.-70 %, 3б.-30 %; ОК 10 -4б.-100 %; ОК 11 -5б.30 %, 4б.-70 %; ОК 12 -4б.-100 %; ОК 13-5б.-30%, 4б.-70 %.

ПК.1 «Проведение профилактических мероприятий»- 5б.-20 %, 4б.-80 %;

ПК.2 «Участие в лечебно-диагностическом процессах»- 4б.-100 % (по 5 баллов в нескольких медицинских организациях отмечены составляющие данной компетенции: сотрудничество с взаимодействующими организациями и службами, умение применять медикаментозные средства в соответствии с правилами их использования);

ПК.3 «Оказание доврачебной медицинской помощи при неотложных и экстремальных ситуациях»-4б. -100% (по 5 баллов в большинстве медицинских организациях отмечены составляющие данной компетенции: оказание доврачебной помощи при неотложных состояниях и травмах);

ПМ.04 «Выполнение работ по профессии «Младшая медицинская сестра по уходу за больными»- 4б.-100 % (отдельно выделена составляющая компетенции- консультировать пациента и его окружение по вопросам ухода и самоухода-5 баллов в 80 %).

Выводы:

Отзывы показывают, что уровень подготовки специалистов соответствует требованиям федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования, предъявляемым для данной специальности. Работодатели отмечают высокий уровень теоретической и практической подготовки специалистов, стремление к профессиональному самосовершенствованию, ответственное отношение к выполнению должностных обязанностей. Рекламации на качество подготовки отсутствуют.

Рекомендации по совершенствованию качества подготовки:

- В процессе подготовки выпускников по специальности 34.02.01 Сестринское дело преподавателям продолжить работу, направленную на формирование *-общих компетенций:*

ОК.3: способность принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность; ОК.7: способность брать на себя ответственность за работу членов команды, за результат выполнения задания.

Директор



Комиссарова

З.В.Комиссарова